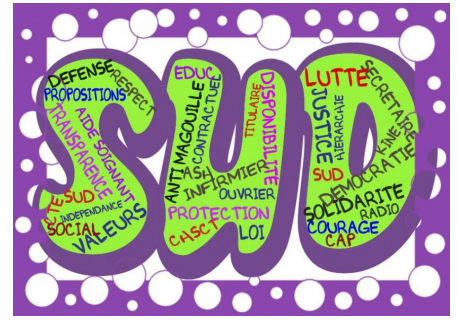


Les rognons bouillis sauce "hémodialyse"



Vous êtes à cours d'idée pour le dîner de ce soir ? SUD vous déconseille la recette suivante ... mélange entre les ingrédients ancestraux de la direction et l'assaisonnement CFTC-FO-CGT-CFDT à l'arrière-goût amer :

Étape N°1 : préparation des rognons.

Cette étape nécessite une grande expérience dans la technique de l'enfumage. Le printemps dernier y fut très propice et la négociation pour favoriser la mise en place des 9H en hémodialyse, fièrement revendiquée par la CFTC et FO, en est un bel exemple.

Étape N°2: débiter la cuisson.

Cette étape est cruciale : les rognons risquant de résister à une forte augmentation de température, il est préférable de les faire tiédir au préalable ... atténuer toutes les revendications à coup de promesse de réunion rapide entre la direction et l'équipe est

une bonne méthode, permettant de garder la saveur « fumée ». Attention, il est primordial de ne pas ajouter d'assaisonnement SUD, qui stopperait net la cuisson.

Étape N°3: procéder à une 2ème cuisson.

Le but de cette étape est d'attendrir les derniers rognons ayant résisté à la première cuisson. Pour cela, accentuez légèrement l'assaisonnement inter-syndical en proposant un « audit interne » réalisé par la direction. Vous obtiendrez de meilleurs résultats de cuisson si vous évoquez l'éventualité de supprimer l'organisation de travail incriminée tout en repoussant la perspective.



À SUD, on ne participe pas à ce genre de tambouille hospitalière.

C'est pour ça qu'on avait voté contre la mise en place de cette organisation de travail et des amplitudes en 9H qui vont avec. C'est pour ça qu'on avait demandé un vote sur l'arrêt de cette organisation de travail et des 9H. Cette proposition avait été adoptée grâce aux seules voix de SUD.

C'est donc tout logiquement pour ça qu'on a refusé de voter pour la proposition de la CFTC (proposition inférieure à celle votée par SUD en novembre) : audit interne sur les conditions de travail débouchant peut être ensuite sur l'éventualité de l'arrêt des 9H !!!

La recette décryptée étape par étape :

- CHSCT du 12/04/13 : FO et la CFTC négocient avec la direction l'organisation de travail en 9h en promettant monts et merveilles à l'équipe.
- Comme prévu, les conditions de travail et de soins se dégradent, les protocoles ne sont plus respectés, mettant en danger patients et professionnels
- CHSCT du 7/11/13 : SUD demande et fait voter l'arrêt de cette organisation de travail et des 9H. Cet avis est voté grâce aux seules voix de SUD, les autres syndicats ayant refusé de voter.
- CHSCT du 19/02/14 : la CFTC fait voter un audit interne sur les conditions de travail et tente de faire gagner du temps à la direction. Ont voté pour cette proposition : CFTC, FO, CGT, CFDT. SUD n'a pas participé à ce vote car ne remet pas directement en question l'organisation de travail en 9 heures.

Poste 5 61 10

Portable 06 14 78 03 47

**Évitez l'indigestion :
SUDistez-vous !**