



# Élections municipales : Des responsables syndicaux se placent... ...Et les trinquent !

Les autres syndicats se définissent tous comme des partenaires sociaux des gouvernements, du patronat, des directions, selon le niveau de mandat.

**SUD REFUSE NON SEULEMENT CETTE DÉNOMINATION MAIS LA DÉNONCE !**

**Pourquoi ? C'est bien simple...** On pourrait vous parler de la Charte d'Amiens, de la lutte des classes ou autres fondamentaux du syndicalisme de conquête sociale... toutes ces bases idéologiques que SUD n'est pas le seul à revendiquer... mais nous, nous les respectons !

**LA PÉRIODE ÉLECTORALE ACTUELLE NOUS OFFRE UNE DÉMONSTRATION PLUS IMMÉDIATE... ET CONCRÈTE.**

**CAR DES RESPONSABLES** (souvent hospitalier-es) **DE CES SYNDICATS SONT** présent-es sur des listes qui se **revendiquent de la majorité présidentielle**, de celle de la CDA ou de la Mairie de La Rochelle (la même...).

Toutes étiquettes réunies dans leur forme de syndicalisme et dans la gestion de leurs carrières d'élu-es...

*comme dans l'alliance syndicale à l'hôpital.*

Les futures majorités municipales se rangeront du côté du gouvernement, et donc de sa politique (hospitalière ou non), de son pacte de confiance, de la loi HPST, de sa « réforme des retraites », de son gel de nos salaires, de sa casse du service public... la même politique que ce soit Hollande ou Sarkozy !

Leurs élu-es iront jusqu'à appliquer dans leurs Mairies la même politique managériale que la direction nous fait ingurgiter de force chaque jour... comme c'est déjà le cas !

## En quoi est-ce grave, ce cumul des mandats, pour les hospitaliers ?

Pour plusieurs raisons.

- *Comment des responsables syndicaux peuvent-ils être crédibles pour combattre les conséquences de décisions et réformes gouvernementales que leur engagement politique soutient ?* À moins d'être psychotiques (ce que nous ne pensons pas...), c'est impossible... c'est pourquoi ils participent à un jeu de rôle institutionnel pour continuer à faire vivre leur syndicat hospitalier car ils en ont besoin... tout en pratiquant le partenariat social avec les tutelles ou les directions qui connaissent la situation et l'utilisent, ne doutez pas de ça...

- *Cette fusion*, même plus cachée (sur la plupart des listes, les sigles syndicaux sont même mis en avant), *entre leur carrière politique et leurs mandats syndicaux valide l'accompagnement de fait de la politique de notre direction par leurs syndicats...* car ce n'est pas des syndiqué-es lambda dont nous parlons, mais d'élu-es et de responsables syndicaux... ce qui n'est pas une bonne nouvelle quand on connaît les projets de la direction.

- *Ça veut dire que vont se renforcer leurs actions et leurs missions à l'Hôpital de La Rochelle* : maîtriser les agents et « la base », les canaliser dans des « actions syndicales » décorées de discours enflammés ne mettant surtout pas en péril la régression sociale à l'hôpital... Tout en continuant à se positionner en instances pour accompagner l'organisation voulue par la direction. Mais pour que l'illusion soit parfaite, les directeurs acceptent stratégiquement de lâcher temporairement quelques miettes... **IL NE FAUDRAIT PAS QUE VOUS VOUS TOURNIEZ VERS SUD, CE SERAIT PROBLÉMATIQUE POUR LA DIRECTION ET SES PROJETS !**

**Cette situation, nous sommes critiqués pour la dénoncer, la combattre et vous la décrire depuis des années...**

*mais nous continuerons à lancer l'alerte...*

chez SUD, l'indépendance avec le pouvoir politique est assurée par l'impossibilité de cumuler mandat syndical et politique. C'est dans nos statuts !

**LES MOTS ONT UN SENS : ÊTRE PARTENAIRES, C'EST ÊTRE DANS LA MÊME ÉQUIPE UNIS DANS LE MÊME OBJECTIF, SOUDÉS DANS UNE DÉMARCHÉ...**

**SUD EST ADVERSAIRE SOCIAL DE LA POLITIQUE DU GOUVERNEMENT, DE CELLE DE LA DIRECTION ET PARTOUT NOUS LES COMBATTONS !**

**NOTRE CAMP, C'EST CELUI DES VICTIMES DE CES POLITIQUES... C'EST LÀ QUE SONT**

**NOS PARTENAIRES SOCIAUX !**

**Des preuves ?**

- Au Conseil de surveillance du GH La Rochelle Ré Aunis, **TOU-TES** les élu-es politiques qui représentent les municipalités et territoires valident **TOUS** les budgets et projets de la direction...
- Toutes les majorités municipales des communes concernées ont validé le projet médical de territoire de la CHT (Rochefort, Marans, Surgères, La Rochelle...) qui valide toute la politique hospitalière que nous subissons au quotidien... en les aggravant !

**ET IL Y A DÉJÀ DES SYNDICALISTES DANS CES MAJORITÉS MUNICIPALES ...**



# Un hôpital comme ça, on n'en vœux pas !

SUD, invité aux vœux du directeur le 16 janvier, était présent... mais syndicat différent, on est venus à 37, car SUD, c'est le collectif.

Colorée mais volontairement silencieuse, notre présence se voulait exceptionnelle (on ne répond jamais à ces invitations de salon...), marque de la continuité de notre bagarre sociale.

Nous n'avons pas vu d'autres drapeaux que les nôtres, malgré la présence de responsables et de permanents des autres syndicats... certains venus docilement (et fièrement) recevoir une médaille de la main bienveillante d'un membre de la direction, les autres venus applaudir ce spectacle institutionnel reflétant le partenariat social que SUD dénonce...

On était bien loin des envolées lyriques cherchant à faire passer, en vue des élections, l'alliance CGT-CFDT-CFTC-FO pour une machine de lutte sociale arque boutée contre la direction...

**Décidément, si on est tous sur la même planète hospitalière, on n'est vraiment pas du même monde militant !**



Les militant-es SUD n'ont, bien sûr, pas touché au buffet... comme d'habitude !

**MORCEAUX CHOISIS EN TELEGRAMME** : une belle vidéo de propagande montrant des beaux bâtiments et des beaux visages de cadres sup... mais rien sur le manque de personnel, les galères quotidiennes... un oubli ? ☆☆☆ Un beau poème du président des médecins revenant, de vacances et selon ses propres termes, « du soleil »... et sa satisfaction du travail accompli... provocation ou cynisme ? ☆☆☆ La représentante de l'ARS applaudit par les « Huiles » de l'assemblée... et not' dirlot qui nous dit toujours que c'est à cause de l'ARS qu'il est obligé de nous maltraiter ? ☆☆☆ Un Maire de La Rochelle, en fin de carrière politique, qui reconnaît que la hausse de l'activité médicale ne peut pas assurer le budget nécessaire au fonctionnement hospitalier... critique de la politique du gouvernement qu'il soutient ou orientation sociale-libérale pour encourager l'entrée de capitaux privés dans notre budget ? ☆☆☆ Des responsables syndicaux tous fiers et émus d'être récompensés et applaudis par la direction, l'ARS et tout le gratin... triste réalité ! Chez nous, les responsables syndicaux sont SUD (et fiers de l'être) à chaque instant, pas juste quand le rôle institutionnel l'exige électoralement, c'est ça notre réalité ☆☆☆ Des médailles du travail au métal d'autant + précieux que la carrière qu'elles récompensent est longue... attribuées à de + en + de "managers" et de moins en moins d'agents des services au fur et à mesure que la breloque devient noble... le travail de terrain use la santé de celles et ceux qui le font, pas de celles et ceux qui managent les équipes et obligent les agents à sacrifier leurs droits, leur sécurité au travail et leur vie privée. ☆☆☆

## Carte de vœux (la vraie) de la direction - décodage !





TOI+MOI=NOUS / ELLE+ ELLE+ELLE=ELLES/LUI+LUI+LUI= EUX/ELLES+EUX+NOUS=NOUS  
LES SYNDIQUÉ-ES SUD+LES NON SYNDIQUÉ-ES+LES SYNDIQUÉ-ES NON SUD = NOUS

# Le bouclier, c'est NOUS TOU-TES !

COMBIEN DE TEMPS ENCORE ALLONS NOUS VIVRE ÇA, SUPPORTER CE BOMBARDEMENT ?  
ALORS AU DELA DES DIFFÉRENCES, DES DIVERGENCES, DES OPPOSITIONS ET DES CONFLITS,

RASSEMBLONS TOUS LES « NOUS »  
UNISSONS NOUS ! ORGANISONS NOUS !  
IMPOSONS NOUS !

LE 8 AVRIL 2014

APPEL À LA GRÈVE GÉNÉRALE  
À L'HÔPITAL !

PRÉPARONS NOUS !

## ATTENTION, CETTE PÉRIODE DE MARDI GRAS EST PROPICE AUX RECETTES INDIGESTES !

Par exemple, la recette des crêpes façon direction est à bannir de vos menus... voyez plutôt :

- 1- rouler les agents dans le max de farine que contient votre récipient, faire un puit sans fond social
- 2- casser 1 œuf RTT pour 2013, ou pour une meilleure saveur, 3 œufs RTT en 2014
- 3- prendre de la vaseline comme matière grasse et 1 grosse pincée de cynisme
- 4- masquer l'amertume du cynisme par un rajout d'alliance syndicale qui permet en + de ne pas accrocher au plat de la direction
- 5- mouiller progressivement avec du lait de sueur d'ASH pour délayer hors service
- 6- en psy, remplacer les aliments IDE et ASH par des AS noyés d'arômes chimiques de progrès
- 7- pour les services de personnes âgées, prévoir un conservateur pour un service à 17H et un repas à 18H30
- 8- passer la mixture au chinois (bien appuyer et presser) pour ôter les derniers grumeaux
- 9- laisser prendre de 9 à 12 H au lieu des 7H36 prévues pour une pâte + flexible, mais qui s'altère + vite
- 10- cuire à feu vif et saupoudrer de 6 minutogrammes de sucre diabétique, spécial récolte du stress

**À la place, on vous propose un plat du SUD, bio et digeste...  
et qui entretient la forme... Y'a plus qu'à !**

Disponible sur votre Site Internet SUD santé sociaux 17 :



## LES DERNIERES PUBLICATIONS SUD !

Tract et grilles salariales catégorie C... livrets droits des agents, droits des contractuels, droits retraite, droits formation... les rognons bouillis sauce hémodialyse... St Martin...  
+ les rubriques qui vous permettent d'être des hospitaliers informés, libres, fiers et debout !

**sudsantesociaux17.fr**