

# SUD APAJH 17



## Infos sur les N.A.O. 2019 :

### Pour rappel, SUD a demandé :

- 1- Une négociation sur les rémunérations les + basses
- 2- Notre régime prévoyance : demande de subrogation et confirmation de l'APAJH 17 de rester dans l'accord S.N.A.L.E.S.S.,
- 3- Les conditions de prise en charge des « absences pour enfants malades »

### Les réponses de la direction :

1- Concernant la négociation sur les rémunérations les plus basses, la direction entend notre demande et souhaite réfléchir à un socle de bas minimum sur lequel pouvoir s'appuyer afin de déterminer la rémunération minimale au sein de l'association.

*La porte ouverte par SUD n'est pas fermée... A suivre...*

2- L'accord SNALESS est toujours valide. L'employeur réaffirme sa volonté de le conserver et par conséquent de ne pas le dénoncer. Cependant la direction refuse la demande de subrogation... *SUD va continuer le boulot.*

3- Accord enfant malade : la direction accepte de réfléchir aux conditions de prise en charge des absences pour enfants malades. *Nous allons suivre le dossier.*

**Pour conclure :** suite au mouvement de grève lié aux congés associatifs l'hiver dernier (*dossier proposé et porté au départ par SUD, que la CGT a rejoint*), la direction ne souhaite plus reconduire des N.A.O mensuelles.

Le directeur dénonce une « prise d'otage » des résidents !! Il estime que les rencontres proposées « *afin de travailler en collaboration et en bonne intelligence dans un souci d'optimisation de la qualité de vie sur son lieu de travail n'ont pas permis d'éviter un mouvement de grève...* ». **Par conséquent la direction souhaite réfléchir à une autre organisation des N.A.O....**

**A SUD, on est imperméables à ce genre d'anathème patronal.** Quand SUD a lancé ce dossier sur l'égalité entre salariés à l'APAJH 17, la direction est restée sourde... C'est donc légitime de trouver des moyens de « rétablir le dialogue »... même si ça tranche avec les habitudes prises avant que SUD n'existe à l'APAJH 17...

d'où « une certaine divergence d'analyse » avec la direction !

**Demain comme hier, que ce soit dans le cadre des NAO ou non, SUD se donnera les moyens d'être votre mégaphone et votre oreille... et de vous faire entendre !**  
**La bonne intelligence, nous, on l'applique... mais on ne la confond pas avec un rôle de partenaire social de la direction. Voilà tout !**