



# SUD APAJH 17

Le journal du syndicat SUD à l'APAJH 17

Info / Mai 2017

## Négociations Congés Trimestriels

Après plusieurs mois de négociations pour l'obtention de congés « trimestriels » sur le secteur adulte, la direction nous propose la mutualisation des congés trimestriels sur l'ensemble des 5 structures IME, MAS, Accueil Temporaire, SAMSAH et APTAS

D'après leurs calculs les CT donnés sur l'année 2016 sont de 1251 jours, ce qui représenterait 6,9 jours par salariés/an sur l'ensemble des 5 établissements.

Pour que la totalité des professionnels puissent bénéficier des congés trimestriels, la direction veut négocier le passage de tout le monde à trois jours de congés trimestriels.

**Donc les personnes ayant droit à 6 jours de congés par trimestres doivent « donner » à la direction 3 jours afin de répartir ces fameux congés pour tous...**

Pour SUD, c'est un faux débat, seulement 25 à 30 salariés ont droit à ces 6 jours (sur 180 salariés). Et les comptes d'apothicaires de la direction ne couvriront jamais l'ensemble des demandes des congés trimestriels demandés sur le secteur adulte.

Supprimer des congés supplémentaires à des professionnels est pour nous une régression sociale. Nous nous battons pour garder et obtenir une convention collective de haut niveau pour un mieux être et des meilleures conditions de travail.

Nous nous battons également pour que tous les professionnels de l'APAJH17 bénéficient de ces congés trimestriels et sans discrimination, pas les uns à la place des autres.

Pour exemple sur l'année 2016, 3445 jours d'arrêts de travail (journées décomptées) ont été constatés sur la MAS, alors que seulement 100 jours sont constatés sur l'IME (journées décomptées).

**POUR NOUS TRAVAILLER MOINS POUR TRAVAILLER MIEUX EST UN VRAI PROGRÈS SOCIAL.**

De plus, d'après nos calculs, si les professionnels du secteur adulte avaient 3 CT/trimestre soit 9 par an, seulement 45 à 48 postes (AMP/AS) seraient à remplacer soit environ 405 à 432 jours de remplacement par an (ce qui financièrement parlant est viable sans problème)

De plus, pour nous travailler moins pour travailler mieux réduirait inévitablement les arrêts de travail et réduirait, donc, les coûts des remplacements des arrêts maladie.

En effet, si les professionnels du secteur enfants ont moins d'arrêts de travail ... sont-ils plus robustes ou leurs conditions de travail (et notamment les congés trimestriels) y sont-elles pour quelque chose ? A votre avis ?

« Ne doutez jamais qu'un petit groupe d'individus conscients et engagés puisse changer le monde. C'est même la seule chose qui se soit toujours produite »  
Margaret Mead, anthropologue

Pour SUDAPAJH17  
Cédric