

SI ON EST À SUD, C'EST QU'ON NE SE TROMPE PAS D'ENNEMI... NI DE COMBAT SOCIAL !

C'est pourquoi nous refusons de répondre par l'agression au dernier tract FO.

Par contre, nous nous réservons le droit de faire respecter l'intégrité morale de nos collègues représentantes syndicales, car il n'est pas possible de les laisser se faire insulter et diffamer... ce n'est pas ça le combat syndical !

Entre SUD et FO, il y a une vraie divergence de syndicalisme, de valeurs, de position vis-à-vis de la direction. Mais pour nous, c'est une richesse, cette différence !

Se poser des questions, confronter nos analyses ne peut qu'aider à progresser, dans l'intérêt de chacun-e et de tou-tes... et des questions sur ce dernier « mandat », il y en a...

- Pourquoi sur 8 élu-es FO lors des dernières élections, seuls 2 continuent à siéger sous cette étiquette ?
- Pourquoi sous-entendre que les élues CTE démissionnaires de FO siègent illégalement alors que tout responsable syndical sait que la loi le prévoit... Pensez-vous que cette situation aurait été validée et durerait depuis 2 ans ???
- Pourquoi remettre en cause l'honnêteté de collègues juste parce qu'elles ont quitté FO ?
- Pourquoi être obligé de menacer ou d'acheter les collègues pour asseoir sa position de responsable syndicale ?

Ces questions, il faut se les poser pour que ces pratiques cessent... et mettre en place de nouvelles valeurs militantes porteuses de solidarité et d'intérêt collectif.

En « passant à SUD » après avoir vraiment essayé de faire le boulot avec FO, nos collègues ont renoncé à leurs heures syndicales (aujourd'hui totalement attribuées à une seule personne détachée à temps plein) pourtant gagnées grâce à leurs candidatures.

Elles ont décidé de n'utiliser que les journées syndicales indispensables à leur mandat pour rester en service et ne pas perturber nos plannings déjà difficiles

Elles ont pris le risque de siéger au CTE en leur nom pour respecter vos votes, justement, et sans être protégées par une étiquette syndicale... et malgré les menaces et insultes reçues lors de leurs démissions...

Aujourd'hui, le syndicat SUD prépare collectivement un syndicalisme désireux et capable de défendre nos conditions de travail dans le nouveau bâtiment...

et ce sera un travail syndical dur et difficile.

Cette volonté de faire en sorte qu'on travaille dans de bonnes conditions à l'EHPAD d'Alligre...

C'est ça SUD, tout simplement.

SUDistez-vous ! Organisons-nous !

