

Ce n'est pas 2014 qui doit être différent... Ni 2015 ... c'est vous!



Le courage, c'est de chercher la vérité et de la dire ; c'est de ne pas subir la loi du mensonge triomphant qui passe, et de ne pas faire écho, de notre âme, de notre bouche et de nos mains aux applaudissements imbéciles et aux huées fanatiques.

Jean Jaurès

Ce numéro est dédié à Thierry, notre pote et notre camarade.



LA SOLUTION À NOS PROBLÈMES EST COLLECTIVE...

MAI 2015

LA RÉDACTION DE CE JOURNAL AUSSI...

Déclaration de 1793 des droits de l'homme

ARTICLE 34 : il y a oppression contre le corps social, lorsqu'un seul de ses membres est opprimé. Il y a oppression contre chaque membre lorsque le corps social est opprimé.

ARTICLE 35 : Quand le gouvernement viole les droits du peuple, l'insurrection est, pour le peuple et pour chaque portion du peuple, le plus sacré des droits et le plus indispensable des devoirs.

IRE RESPONSABLE

Edito

L'IRE EST RESPONSABLE...

...LA COLÈRE EST INDISPENSABLE !

5 mois sans SCUD... et puis revoilà notre journal... avec changement de nom en prime... histoire de coller à l'état d'esprit qui habite votre équipe SUD depuis décembre...

Ce titre est aussi un clin d'œil à une propagande bien pourrie cherchant à faire passer SUD pour un syndicat violent, agressif... et bien sûr irresponsable !

Nous sommes fiers de notre colère, car elle est juste, elle est fondée !

Elle est aussi le signe de notre réalisme !

Elections syndicales après élections politiques, le même matraquage généralisé contre les salariés en général, et les hospitaliers en particulier. Politiciens et syndicalistes, « responsables auto-proclamés » ne vous proposent que la régression sociale, qu'ils osent appeler « modernisation » !

Et il y a des « résistants » comme SUD :

- qui refusent de négocier la régression sociale
- qui rejettent toute compromission avec les « pouvoirs »
- qui refusent de se laisser acheter..

Et ces résistant-es sont malmené-es. Et pour nous, la période est difficile, il faut bien le dire !

Alors faut-il abandonner nos valeurs, nos combats ?

Faut-il se résigner, changer de « ligne » et collaborer ?

DIRE LA VÉRITÉ DANS CE MONDE ACTUEL EST UN ACTE DE BRAVOUR, DE COURAGE... ET NOUS N'EN MANQUONS PAS, À SUD !

Alors nous continuerons :

- À refuser de participer au grand KIBEZKI hospitalier.
- À rester indépendants des partis politiques locaux... quand les autres syndicats leur servent la soupe.
- À refuser de négocier la régression sociale...
- À revendiquer des moyens, des effectifs.
- À défendre la fierté des hospitaliers là où tous vous imposent l'autocensure, la pression, l'avilissement.
- À assumer la vérité, même si elle dérange, là où d'autres professent LE mensonge « rassurant et triomphant ».

NOUS NE NOUS RÉSIGNERONS PAS !

Le projet de SUD pour les hospitaliers au travail c'est : RESPECT, FIERTÉ, SERVICE PUBLIC, PLAISIR, SATISFACTION... et en +, une vie de famille normale, une santé protégée...

Pour garder ce cap social face aux courants contraires actuels, la colère est indispensable !

Pour ne pas s'habituer à l'intolérable, se résigner à souffrir ou à démissionner au quotidien... **SUDistez vous !**

Ça, c'est un projet syndical responsable !

L'IRE RESPONSABLE, définition : IRE : colère... RESPONSABLE : qui a la charge de prendre ses responsabilités.

GESTOR Net : un GESTOR... flou !

2013 : la direction nous vole 3 RTT... 2014 : le « dégraissage » des équipes ASH par les fonctions support...
2015 sera-t-elle l'année du grand « dépoussiérage magique » de nos compteurs GESTOR ?

En tout cas, depuis janvier et l'arrivée de **Gestor(PAS)Net**, c'est le flou inquiétant ! ...

Quand on connaît nos **chêrs** directeurs et leurs projets, on se dit qu'on n'est pas à l'abri d'un coup d'éponge magique sur l'ardoise de nos heures, nos jours de repos et de récup' acquis... ça pourrait même arranger les budgets, allez savoir !

En tous cas, SUD a assuré le coup et écrit officiellement à la direction, histoire d'anticiper un « malheureux » accident de logiciel. La direction jure qu'il n'y aura pas de problème... bon, nous, on vous conseille de conserver les copies de vos « compteurs » de fin 2014, ils ont tous été enregistrés par l'administration ...
Y'a qu'à les demander !

Si on refuse de vous les fournir, contactez-nous !



Dossier SUD : Crossway, McKesson et l'argent hospitalier !

Autre logiciel « malheureux », chouchou de la direction : CROSSWAY...
Les directeurs annonçaient un « facilitateur de la prise en charge des patients par informatisation de la totalité du dossier de soins ».
Décidément, soit ils sont nuls, soit ils mentent, soit « on ne nous dit pas tout »...

ENQUÊTE SUD

C'est le Court Séjour Gériatrique (CSG) qui a essuyé les plâtres il y a un an... désignés volontaires, les collègues... y'en a qui ont voulu faire du zèle avec « leur équipe »...

RÉSULTAT : logiciel compliqué entraînant des erreurs et des oublis - manque d'ergonomie - incompatibilité avec d'autres logiciels indispensables à la tenue du dossier des patients... **BEAU BILAN, N'EST-CE PAS ?**

En fait, il a surtout facilité la prise d'antidépresseurs chez les collègues ! Cauchemars, pleurs en service, prises de tête... ce bilan « positif » promet de belles perspectives pour les équipes qui suivent ...

car la direction **s'entête à vouloir à tout prix imposer ce logiciel partout !**

Bon ! Comme on pense que nos directeurs sont super intelligents, performants, et tout et tout, on a fait comme d'hab et on a cherché à comprendre ! Et oui, on est un peu bizarres à SUD, on veut savoir par nous même !

ON A DONC PISTÉ CROSSWAY, ET ON A CROISÉ LA ROUTE DE NOTRE DIRECTEUR, DE NOTRE PATRON :

CROSSWAY est un logiciel vendu par une grosse boîte appelée McKesson. Notre Directeur a donc acheté à McKesson le logiciel **CROSSWAY**, son installation, sa maintenance, ainsi que d'autres logiciels, pour la modique somme de

622.568,69 € en 2013! ET OUI, QUAND MÊME ! Et ça continue en 2014, les chèques...

En tout, + d'un million d'euros en 2 ans... ça commence à faire, non ?

Dans le contexte pourri d'HOSTÉRIÉ financière où les équipes bossent quotidiennement en dessous du minimum, ça en fait des RTT, des renforts d'équipes, des formations, des stagiarisations ! Mais où est le lien avec notre Patron ?

McKesson s'appuie sur une association à « but non lucratif » via une convention signée par les directions... cette association s'appelle **sinergiH**. Vous suivez ? **sinergiH** sert à promouvoir les produits **McKesson** dans des établissements, dont le notre... gratos ?

Sans commentaire... on a donc continué à fouiller...

Et c'est là qu'on a découvert que **sinergiH** a un président illustre ! Devinez qui c'est ???!!!!

C'est bien c'est notre **chêr** directeur de notre hôpital à nous ! Que le monde est petit, non ?

Pour une multinationale qui a envie de rentrer dans le financement et le fonctionnement d'hôpitaux en voie de réorganisations et de privatisation par morceau, cette association à but non lucratif, elle est bien pratique...

Alors les problèmes d'utilisation de **CROSSWAY**, c'est pas l'urgence... sauf si les équipes décident de se fâcher et de se mettre en colère... là, ça peut devenir « important » pour nos **chêrs** dirlots...

Une partie de l'équipe du CSG a touché une surprime pour avoir « testé » ce **CROSSWAY**... la carotte... mais... **une partie seulement**, avec critères embrumés, **histoire de bien diviser l'équipe ! Comme d'hab à l'hosto.**

Les classiques : pas de prime d'emblée pour les contractuels, les collègues arrivés après le début de la mise en place du logiciel et ceux partis avant la fin du test... **que du banal, du bien pourri habituel...**

Les spéciaux : d'autres critères à **géométrie variable et à logique irrationnelle !** Tant qu'à faire !

Bilan des courses : l'équipe du CSG qui n'avait rien demandé, se trouve à devoir gérer une situation qu'elle subit, des tensions entre collègues « comme si c'était fait exprès » pour un logiciel nul !

Nous on se dit qu'un petit élan de solidarité, de réflexion collective, de fraternité et de transparence dans l'équipe pour forcer la direction à corriger le tir, ça devrait aider à effacer l'injustice...

Ça serait tout benef pour tout le monde... et surtout pour l'avenir...

L'IRE RESPONSABLE : IRE : colère... RESPONSABLE : qui a la charge de prendre ses responsabilités



**Accepter d'être appelé pour le boulot sur son portable ou à domicile,
ça participe au problème, pas à la solution !**

Une fois sorti-e du travail, vous êtes dans votre sphère privée...

En dehors de Plan Blanc déclenché ou validé par la Préfecture, la direction n'a pas le droit d'utiliser votre numéro de téléphone perso... sauf si, de manière explicite ou non, vous lui permettez ! Dans ce cas là, la question à se poser, c'est :
laisseriez-vous un directeur ou le cadre de votre service s'inviter à votre table quand vous mangez avec vos enfants, quand vous êtes dans votre lit, quand vous faites du sport ??? Pas nous en tout cas !

Alors pour les collègues qui acceptent ça, ce tract est inutile...

Nous nous adressons aux autres !

Si vous voulez que l'on gagne des meilleurs conditions de travail, si vous voulez pouvoir avoir une vie privée respectée, une santé préservée, des effectifs suffisants, il va falloir les imposer !

Parce que dans la tête de nos managers, ce ne sont pas les priorités, voyez-vous...

C'est pourquoi nous vous appelons, dans un premier temps, à regagner un peu de votre espace privé... si les effectifs sont insuffisants, ce n'est pas de la faute des hospitaliers... nous ne sommes pas coupables, mais victimes de ce manque de personnel... décidé et validé par d'autres !

Donc, nous ne devons pas nous sentir responsables, ni succomber à la pression inique qui nous est mise pour nous foutre la trouille en cas d'absentéisme, de sous effectif, de manque de postes...

Nous vous invitons à envoyer un courrier à la DRH en recopiant le texte suivant :

Nom Prénom
Service

date :

Mr le directeur,

Je vous demande d'interdire, à des fins professionnelles ou de gestion de planning, l'utilisation de mon numéro de téléphone personnel (portable et/ou domicile) en dehors de tout plan blanc déclenché par la Préfecture ou son aval.

Par ce courrier, je vous demande donc le respect de ma vie privée, qui est légalement protégée même si je travaille à l'hôpital.

Je transmets une copie de cette lettre au syndicat SUD.

Veuillez recevoir, Monsieur le Directeur, mes cordiales salutations.

Signature :

Accepter d'être appelé-e
sur son numéro perso
pour le boulot...



... c'est alimenter
le problème !

Dire NON, c'est forcer
la direction à le résoudre !

DÉFENDRE NOS DROITS,
C'EST LA SEULE SOLUTION
POUR PROTÉGER NOTRE SANTÉ !

SYNDICAT SUD SANTÉ SOCIAUX DE LA CHARENTE MARITIME

NE LÂCHER RIEN ! TENEZ BON !

Nous le savons ! Tout le monde vous pousse à accepter toujours davantage de sacrifices, à faire toujours plus d'efforts !

Et si vous vous laissez faire, ça ne s'arrêtera jamais...

Sachez le : dans la logique actuelle, vous serez de toute façon toujours trop nombreux en effectif, trop payés, trop en repos ou en congés.. et jamais assez disponibles, jamais assez flexibles, jamais assez mobiles...

SUD vous propose un autre chemin :

Faire respecter vos droits, protéger votre santé au travail, votre vie de famille... mais aussi votre savoir-faire, votre parole de professionnel-le, votre dignité !

METTEZ-VOUS EN MARCHÉ : CAP PLEIN SUD !

50 nuances de réalité hospitalière !

rentabilité SIIPS GCS gouvernance mensonge absentéisme injonction paradoxale sanctions sous effectif menaces sacrifices mauvaise santé ras le bol
 pression précarité charge mentale harcèlement CHT
 infantilisation magouilles fonctions support concurrence mobilité carrière maladie professionnelle
 isolement souffrance morale perte de solidarité usure douleur T2A parkings budgets danger
 glissements de fonction flicage accident de travail burn out
 surmenage perversion flexibilité mépris rappels à domicile
 culpabilisation maltraitance institutionnelle
 vie privée amochée découragement

VOUS AIMEZ VRAIMENT ÇA ??????

Dernière minute Le député local Faiorni, qui a voté POUR le PLFSS (le budget qui fixe entre autres la politique financière qui étrangle les hôpitaux) n'a pas apprécié nos commentaires sur sa page Facebook !

En effet, il a cherché à se faire de la pub gratos sur le dos des hospitaliers rochealais par une « question au gouvernement » très théâtralisée...

Dénoncer les conséquences locales d'une politique que l'on soutient au niveau national, c'est très habituel chez les politiciens mais pas très honnête...

Et SUD a eu l'outrecuidance de lui rappeler cette réalité, et du coup ses responsabilités... et de dénoncer le subterfuge ! Crime de lèse majesté...

Ce défenseur de la loi Macron n'a pas non plus goûté que l'on colle symboliquement des affiches syndicales sur les bales vitrées de son beau bureau... lors d'une action militante symbolique pourtant bien + inoffensive que la politique sociale que cet élu vote et propose, et que nous subissons tous les jours... mais que voulez vous, nous ne sommes pas du même monde... il est + habitué à ce que d'autres « syndicalistes » lui servent la soupe... Donc, faisant résonner cette âme de Gauche dont il ose se réclamer, sans en avoir un échantillon sur lui ou dans ses votes, notre député a courageusement porté plainte contre... un SUDiste... affaire à suivre....

MAISON DE BAILLAC : LA CATASTROPHE ANNONCÉE...

Pas de surprise... les conditions de travail et de soins dans la maison de Baillac sont catastrophiques... et l'absentéisme, la pénibilité au travail, la pression sur les collègues s'accroissent... On le regrette mais on avait eu raison quand on l'avait annoncé !

On ne sait pas si l'encadrement du pôle a fait, pour le personnel, des prévisions sur le « taux probable » de décès comme ça été envisagé pour les résidents, suite aux troubles provoqués par ce déménagement, mal préparé en + ?...

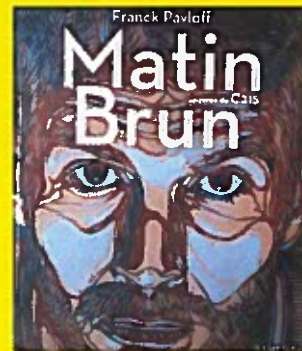
SUD est présent continuellement avec les collègues, weekend compris ! Et notre position ne change pas !

Si on veut résoudre le problème de fond sur le CSPA/Maison de Baillac, va falloir imposer un renfort des effectifs...

Et pour ça, va falloir bloquer le système actuel !

**ON SAIT COMMENT FAIRE, ON SERA AVEC VOUS POUR FAIRE, MAIS ON NE FERA PAS À VOTRE PLACE...
...Y'A PLUS QU'À !**

LIRE RESPONSABLE...



Les bouquins qu'on vous recommande !

FO-FN... cohabitation sans problème !

Présentée par FO (listes CTE, CAPL et CAPD...) lors des élections de décembre à l'hosto, une collègue s'est retrouvée tête de liste FN (canton de Marans) en Mars !

Ce syndicat comptait déjà parmi ses militants des porteurs d'étiquettes politiques mais là, on passe un cap... le problème, c'est que cette situation n'en pose pas aux responsables FO... des problèmes ! Car quand on connaît ne serait-ce que le programme social du FN, ça a de quoi faire peur ! On vous passe le reste...

**SUD/SOLIDAIRES est un syndicat citoyen et ANTIFASCISTE !
Alors les idées du FN, on les combat !**



On s'engage : si par une mésaventure pourrie, un-e SUDiste devait passer du côté obscur de la force, ce serait l'exclusion immédiate et un tract pour officialiser ! Car si chacun-e a le droit de se présenter publiquement où ça lui chante pour défendre « ses valeurs », on a donc le droit d'en dire ce qu'on en pense... après, faut assumer ! Pour nous, pas de pb :

NO PASARAN !

IFSI-IFAS-formation professionnelle : SUD est certainement mal formaté !

Enseignant à l'IFSI-IFAS (institut de formation IDE ou AS), c'est un boulot sérieux... les places sont chères et il faut montrer « patte blanche » à la direction pour y être nommé ! D'ailleurs être « cadre-enseignant », ça vous oblige apparemment à des sacrifices comme pousser votre carrière après l'âge de la retraite, voyez-vous ?! Question d'engagement pédagogique... Et de contrat de confiance indéfectible avec la direction ! Beau sacrifice... ça c'est pas de la gnognotte ! Allez, on charrie ! 😊

La formation, c'est du sérieux, à l'hosto ! Ça ne plaisante pas ! Et c'est financé avec une partie de notre salaire...

La formation professionnelle, c'est énormément de fric, notre fric ! Alors la direction ne peut pas nous laisser faire n'importe quoi avec...

Imaginez qu'on choisisse des formations en fonction d'une philosophie propre, de nos projets perso, selon nos valeurs...et dans des instituts de formation indépendants de la direction... **N'importe quoi !** Heureusement, la direction est là pour nous obliger « pour notre bien » à utiliser NOTRE argent (car c'est notre argent...) et à être formatés... via l'institut qui dépend de l'hôpital (l'hôpital qui paye l'hôpital pour former des salariés hospitaliers... en payant avec notre argent...) qui distille des contenus « maison » via des intervenants « maison » triés sur le volet, allez savoir comment d'ailleurs ! Mais dans un hôpital où la seule obsession est financière, le respect des agents... !

Et il y a l'IFSI-IFAS, La question se pose... oblige-t-on, sous la contrainte, nos collègues formateurs à préparer les étudiants à devenir des hospitaliers « bien comme il faut », histoire de faciliter leur atterrissage dans le monde cruel de l'hôpital ? Pour faciliter leur management, il faut peut être effectivement mieux les habituer avant... on pourrait le croire...

Sinon quelle est l'orientation pédagogique qui propose l'utilisation gratuite des étudiants pour combler le manque d'effectif salarié, et y compris pour participer au déménagement de la Maison de Baillac ? Dernièrement, un étudiant IDE 2ème année en stage en Cardio a été désigné volontaire pour dépanner en ... médecine infectieuse comme AS... c'est effectivement très formateur...

LES GLISSEMENTS DE TÂCHES, LA TOUTE PUISSANCE DE LA HIÉRARCHIE, LES SITUATIONS DE DANGER PROFESSIONNEL... ÇA S'APPREND TOUT PETIT. C'EST MIEUX !

CETTE POLITIQUE DE FORMATION ÇA FONCTIONNE AVEC DES SYNDICATS COMPLICES, FORCÉMENT ! DONT SUD NE FAIT PAS PARTIE... DONC ÊTRE IDENTIFIÉ COMME MILITANT-E SUD VOUS INTERDIT LES PORTES DE L'INSTITUT... D'AUTRES CARTES SYNDICALES SONT PLUS « PORTEUSES »...

FAUT BIEN PROTÉGER L'INSTITUTION CONTRE TOUT ENSEIGNEMENT DÉVIANT... Y'A DU FRIC EN JEU, BORDEL, C'EST SÉRIeux !



Au-delà du ton volontairement provocateur de cet article, nous proposons à nos collègues formateurs, si cette « mise à disposition » des stagiaires leur pose problème, de faire avec eux une démarche institutionnelle pour que ça cesse...

Foi de SUDiste !

INSTITUT DE formatage EN SOINS INFIRMIERS
Groupe Hospitalier La Rochelle - Ré - Aunis
E. | Formation A.S. | Autres formations | Concours | Actualités | Nous contacter

PRISE DE CONSCIENCE !

ACCEPTER DE FAIRE
TOURNER
UN SYSTÈME
HOSPITALIER NOCIF,
ÇA PARTICIPE AU
PROBLÈME,
PAS À LA SOLUTION !

FAIRE RESPECTER
SES DROITS,
C'EST DÉJÀ
RÉSISTER !

SUDISTEZ-VOUS !



FOUTAGE DE QUEULE.

PARTICIPEZ À LA CAMPAGNE D'AUTO ÉVALUATION DES BONNES PRATIQUES INFIRMIÈRES !

Comme prévu dans son Projet de Soins, le Groupe Hospitalier de La Rochelle - Ré - Aunis organise une campagne d'auto-évaluation des bonnes pratiques infirmières de février à avril 2015, via l'intranet dans les unités de soins.

Un test a été réalisé en novembre auprès de 60 infirmiers (IDE) des différents pôles. Il a mis en évidence l'approche ludique et pédagogique de l'outil.

Quel est l'outil proposé ?

Il s'agit d'un questionnaire à choix multiples (QCM) sur 11 thèmes disponible en ligne via intranet. Son accès se fait individuellement par le matricule pour garantir une seule connexion par agent.

Quels sont les thèmes ciblés ?

L'accueil et la prise en charge du patient, l'identitovigilance, la désignation et le rôle de la personne de confiance, les prises en charge nutritionnelle, de la douleur, la transfusion, les conduites à tenir en cas d'urgence vitale, d'accident du travail, d'accident d'exposition au sang, la prévention de la survenue des escarres, les précautions pour éviter les risques cytotoxiques, infectieux.

Qui est concerné ?

Tous les infirmiers du Groupe Hospitalier, sans exception, spécialisés ou non, quel que soit leur lieu d'exercice.

Chaque infirmier répondra individuellement et anonymement via intranet.

Combien de temps faut-il pour remplir ce questionnaire à choix multiples ?

Environ 15 minutes.

Sur quelle période ?

Du 9 février au 3 avril 2015.

Comment connaître les résultats ?

Au terme du remplissage du QCM, le score personnel est accessible uniquement par l'IDE. Sont mises à sa disposition les bonnes réponses attendues et les procédures correspondantes.

L'anonymat des résultats individuels est assuré. L'ensemble des résultats permettra de connaître, en mai 2015, le niveau de connaissance du corps infirmier par service, par pôle et institutionnel.

Cette campagne permettra à l'ensemble des infirmiers d'évaluer leur niveau de connaissance en matière de Bonnes Pratiques de base attendues et aidera l'encadrement ainsi que l'institution à mieux cibler et prioriser les besoins de formation.

Nous comptons sur votre implication,
Merci de votre contribution.

L'IRE RESPONSABLE : IRE : colère... RESPONSABLE : qui a la charge de prendre ses responsabilités